

Gedragscode voor kerkelijk werkers (ambtsdragers, betaalde werkers en vrijwilligers) in de Christelijke Gereformeerde Kerk te Huizen

1. Inleiding

De CGK Huizen vindt het belangrijk dat zijn kerkelijk werkers in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkelijk werk plaatsvindt. Daarom is voor al onze kerkelijk werkers een gedragscode opgesteld.

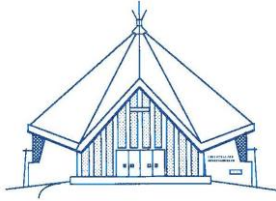
Wanneer je je inzet als kerkelijk werker binnen CGK Huizen vragen wij je deze gedragscode door te lezen en in overeenstemming daarmee te handelen.

Kerkelijk werkers zijn allen die door hun functie, ambt of dienst als professional of vrijwilliger een bijzondere verantwoordelijkheid in de gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Voorbeelden hiervan zijn predikanten en ambtsdragers (ouderlingen en diakenen), maar ook pastoraal of diaconaal medewerkers, leiders van tieneravond, zondagsschoolleiding, oppassers, koster, musici enz.

Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Schriften leren over de omgang met elkaar. De apostel Paulus schrijft daarover: "Volg dus het voorbeeld van God als kinderen die Hij liefheeft, en ga de weg van de liefde, zoals Christus, die ons heeft liefgehad en zich voor ons gegeven heeft als offer, als een geurige gave voor God." (Ef. 5: 1-2).

Hiermee wordt aan het omgaan met elkaar richting gegeven. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar.

Een bijzonder punt van aandacht is daarbij het omgaan met ongelijkheid in relaties. Iedere kerkelijk werker heeft op grond van zijn/haar aanstelling en functie een bepaalde bevoegdheid, status en macht binnen de gemeenschap van de kerken. Dit brengt een zekere ongelijkheid in functionele relaties met zich mee. Deze ongelijkheid maakt kwetsbaar. Het voorbeeld van God is te gaan in het spoor van onze Heer die de gestalte van een knecht heeft aangenomen. Hij zegt: "De belangrijkste van jullie moet de minste worden en de leider de dienaar." (Luc. 22,26).



2. Relaties binnen de gemeente

2.1. Het is de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker zorgvuldig om te gaan met het verschil in functionele en privé relaties. Hij/zij draagt er zorg voor zijn/haar functie onafhankelijk en in verantwoordelijkheid tegenover God uit te kunnen oefenen.

2.2. De kerkelijk werker is als eerste verantwoordelijk voor de zuiverheid van zijn/haar relaties en voor het bewaken van de grenzen van het binnen die relaties toelaatbare en is zich onder alle omstandigheden van deze verantwoordelijkheid bewust.

2.3. De kerkelijk werker is zich bewust van eigen en andermans kwetsbaarheid en zoekt in zijn/haar functionele relaties naar optimale veiligheid voor alle betrokkenen.

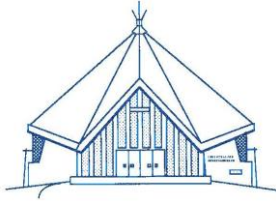
2.4. De kerkelijk werker eerbiedigt de persoonlijke (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander. Hij/zij zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegenen die aan zijn en haar zorg zijn toevertrouwd. Hij/zij zal daarom iedere vorm van seksuele toenadering vermijden.

2.5. De kerkelijk werker moet ook in andere opzichten de integriteit van de ander respecteren. Hij/zij is zich bewust van de mogelijke invloed of macht die voortvloeit uit zijn/haar status of functie.

Daarom zal de kerkelijk werker zich hoeden voor oneigenlijk gebruik van invloed of macht, samenhangend met zijn/haar functie. Ook zal een kerkelijk werker niet manipuleren of dwingen tot bepaalde opvattingen, besluiten of handelingen en zich niet beroepen op zijn/haar functie of ambt om zich van kritiek af te maken, ongepast gedrag goed te praten of vergeving en verzoening af te dwingen.

2.6. De kerkelijk werker zal zich niet laten omkopen of zich anderszins door het accepteren van erfenissen, geschenken of giften laten beïnvloeden.

2.7. Geheimhouding en vertrouwelijkheid zijn van groot belang voor een veilige relatie. De kerkelijk werker is betrouwbaar in zijn/haar behandeling van vertrouwelijke informatie.



In uitzonderlijke gevallen geldt de zwijgplicht niet en kan er zelfs sprake zijn van een meldingsplicht. Daarbij betreft het bijvoorbeeld situaties waarin het zwijgen gewetensnood met zich meebrengt of ernstige schade toebrengt aan een ander, terwijl alleen het doorbreken van dit zwijgen de schade zou kunnen wegnemen, verminderen of voorkomen.

Handelen t.a.v. een persoon buiten zijn medeweten en toestemming is ook gerechtvaardigd voor zover deze niet in staat is zijn wil te bepalen.

Bij doorbreking van de zwijgplicht moet ernaar gestreefd worden dat dit plaatsvindt met medeweten van de betrokkene, en met zoveel mogelijk terughoudendheid.

In twijfelgevallen moet hij/zij advies vragen aan een onafhankelijke raadgever.

Predikanten, ouderlingen en diakenen zijn bovendien gebonden aan de wettelijke rechten en plichten die voortvloeien uit hun ambt.

2.8. De kerkelijk werker maakt bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorgt hij/zij ervoor dat de privacy van anderen gewaarborgd wordt, zorgvuldig omgegaan wordt met vertrouwelijke gegevens en op geen enkele wijze aanstoot gegeven wordt.

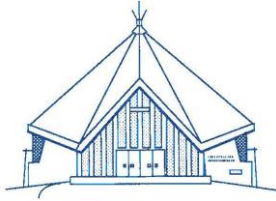
2.9. De kerkelijk werker is zich bewust van de grenzen van zijn/haar functie of dienst en blijft binnen de bevoegdheden, kundigheden en competenties die bij deze taak passen.

3. Te nemen stappen

3.1. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de kerkenraad.

3.2. Indien de kerkelijk werker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode treedt hij/zij in contact met de kerkenraad. In overleg met de kerkenraad kunnen vervolgstappen bepaald worden.

3.3. Bij vermoedens van seksueel misbruik of huiselijk geweld binnen de CGK van Huizen is de kerkelijk werker verplicht hiervan melding te maken bij de kerkenraad. In overleg met de kerkenraad kunnen vervolgstappen bepaald worden, zoals een adviesgesprek of melding bij Veilig Thuis enz.



4. Tenslotte

Gaan in het spoor van onze Heer Jezus Christus is vaak allerminst vanzelfsprekend. Deze gedragscode is daarom vooral bedoeld als handreiking en ondersteuning bij het concreet maken van de Bijbelse richtlijnen in de kerkelijke praktijk. Een heldere gedragscode biedt voor kerkelijk werkers en gemeenteleden een veilige ruimte en dient daarmee het heil van heel de gemeente.

Deze gedragscode kan een eventueel tekort in het functioneren van kerkelijk werkers helaas niet uitsluiten. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijk werkers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

De kerkenraad van de Christelijke Gereformeerde Kerk te Huizen

maart 2023